

Business information



www.jobcodi.co.kr

대한민국 대표 취업포탈

jobcodi

CONTENTS

- 1 회사개요
- 2 서치 비즈니스 란
- 3 서치평의 필요성
- 4 왜 잡코디이어야 하나?
- 5 DB현황 및 실적
- 6 문의

CONTENTS

1	회사개요	1-1. 회사개항, 연혁 1-2. 사업영역 1-3. 조직도 1-4. 임원소개 1-5. 직업소개 인증서
2	서치 비즈니스 란	
3	서치폼의 필요성	
4	왜 잡코디이어야 하나?	
5	DB현황 및 실적	
6	문의	

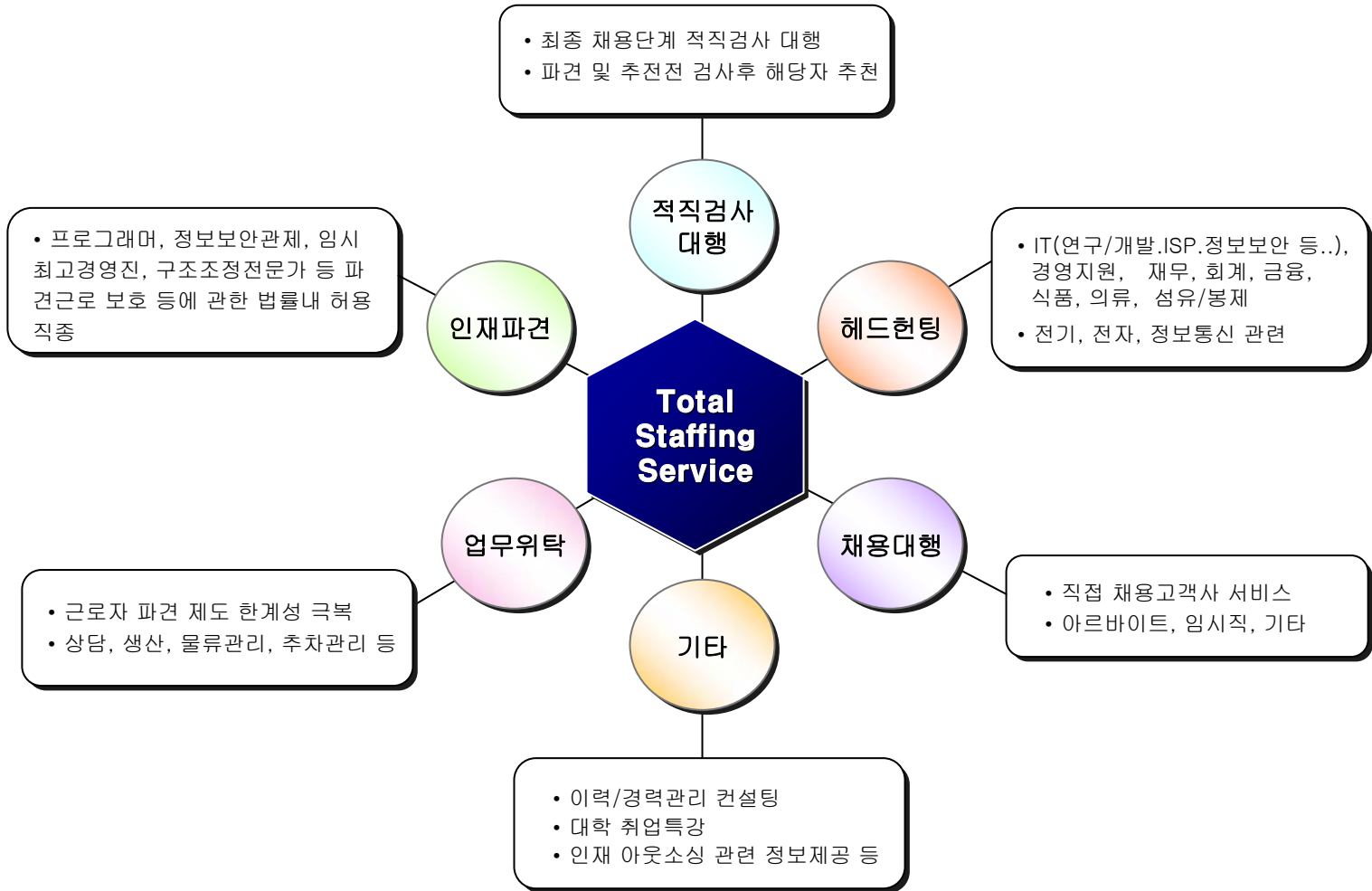
회사 개요

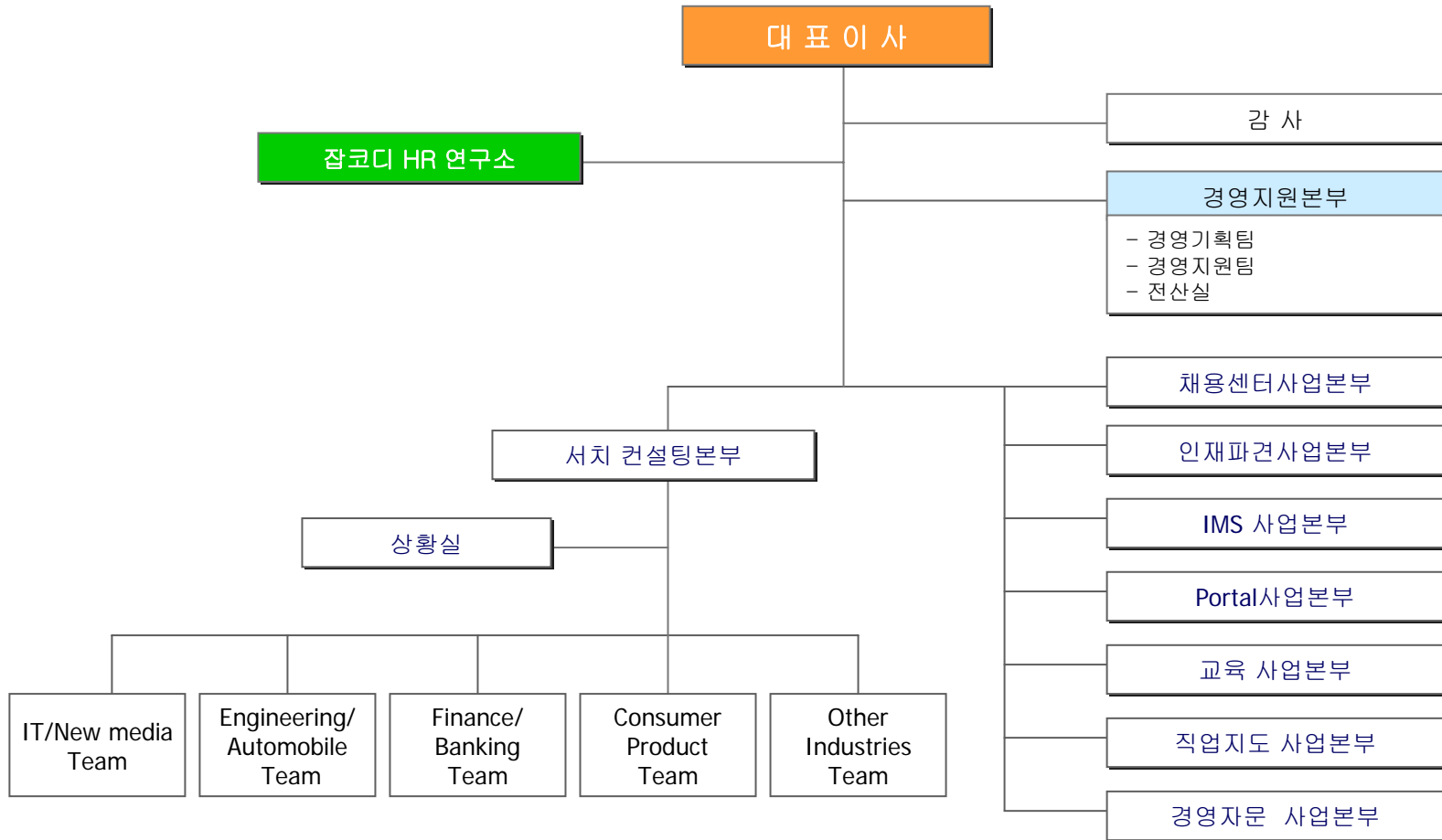
회 사 개 항

- 상호(한글) : 잡코디㈜
상호(영문) : JOBCODI Co., Ltd
- 대 표 이 사 : 박 민 근 (朴 民 根)
- 주 소 : 서울특별시 강남구 대치동 890-30
잡코디빌딩 8층
- 법인설립일 : 1997년 2월 14일
- 임 직 원 : 30명 서치 컨설턴트 20명
리서처 5명
- 전 화 : 02-3452-3800
- 팩 스 : 02-3452-0622
- 홈 페 이 지 : www.jobcodi.co.kr

연 계

- 1997 2월 (주)한국경영개발원 설립
- 1998 5월 기업부설 연구소 “잡코디 HR 연구소”
설립
- 2005 2월 미국(시애틀) 사무소 오픈
3월 일본(오사카) 사무소 오픈
4월 베트남(호치민) 사무소 오픈
5월 (주)잡코디로 상호변경
9월 헤드헌팅업계 최초 ISO 인증획득



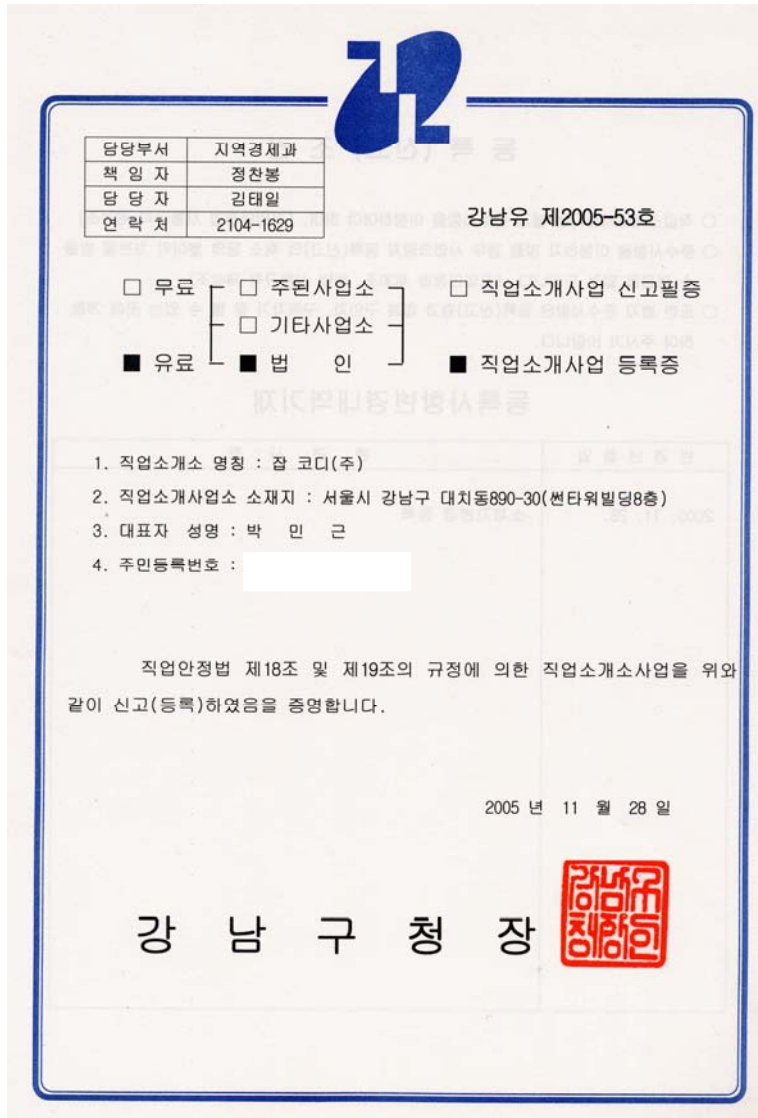


임원 소개

직책	성명	약력
대표이사	박민근	<ul style="list-style-type: none"> 경영학 박사 신보창업투자(주) 전문위원 역임 (주)서울코스닥 대표이사 역임 현, (주)코스닥컨설팅그룹 대표이사
전문위원 (이사)	정성훈	<ul style="list-style-type: none"> 공인회계사 안진회계법인 7년 코스닥상장 7개회사 현, 동남회계법인
전문위원	정환두	<ul style="list-style-type: none"> 세무사 조세문제연구소장 역임 조세전문가, M&A 및 A&D전문가

직책	성명	약력
전문위원 (이사)	최상렬	<ul style="list-style-type: none"> 경영학 박사 경영지도사 ISO14000국제인증심사원 현, (주)비즈벤처컨설팅그룹 대표이사
전문위원 (이사)	조재룡	<ul style="list-style-type: none"> 경영지도사 ISO국제심사원 현, 벤처전문가, 현, 대구시 중소기업애로타개위원 현, (주)한국중소기업컨설팅 대표이사
전문위원 (이사)	김하영	<ul style="list-style-type: none"> 경영학박사 전주대학교 경영학부 겸임교수 중소기업청 기술 경쟁력 평가위원 경영지도사 ISO국제 심사원, 벤처전문가 현, (주)한스비즈니스컨설팅대표이사

직업소개서 인증서



강남유 제2005-53호


담당부서	지역경제과
책임자	정찬봉
담당자	김태일
연락처	2104-1629

무료
 주원사업소
 직업소개사업 신고필증
 기타사업소
 유료
 법인
 직업소개사업 등록증

1. 직업소개소 명칭 : 잡 코디(주)
2. 직업소개사업소 소재지 : 서울시 강남구 대치동890-30(센타워빌딩8층)
3. 대표자 성명 : 박 민 근
4. 주민등록번호 : [redacted]

직업안정법 제18조 및 제19조의 규정에 의한 직업소개소사업을 위와 같이 신고(등록)하였음을 증명합니다.

2005년 11월 28일

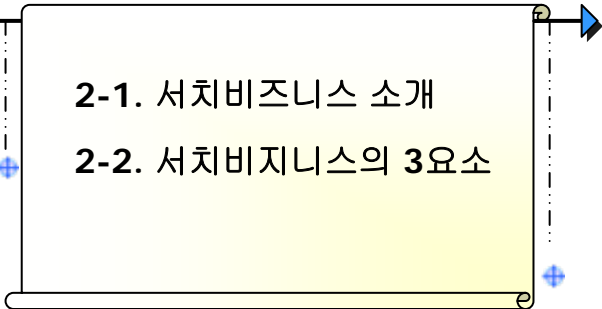
강 남 구 청 장 

강남 유 제 2005-53호

1. 직업소개서 명칭 : 잡코디(주)
2. 소재지 : 서울시 강남구 대치동 890-30
3. 대표자 : 박민근

CONTENTS

- 1 회사개요
- 2 서치 비즈니스 란**
- 3 서치폼의 필요성
- 4 왜 잡코디이어야 하나?
- 5 DB현황 및 실적
- 6 문의



A callout box with a yellow background and a black border, connected to item 2 of the table of contents by a solid line. The box contains two sub-items: 2-1. 서치비즈니스 소개 and 2-2. 서치비지니스의 3요소. The box has a blue arrow pointing right from its top-right corner and blue plus signs on its left and bottom edges, indicating it is a resizable window.

- 2-1. 서치비즈니스 소개
- 2-2. 서치비지니스의 3요소

서치 비즈니스 소개

▣ 헤드헌팅(Headhunting - 전문/핵심인력 채용대행)

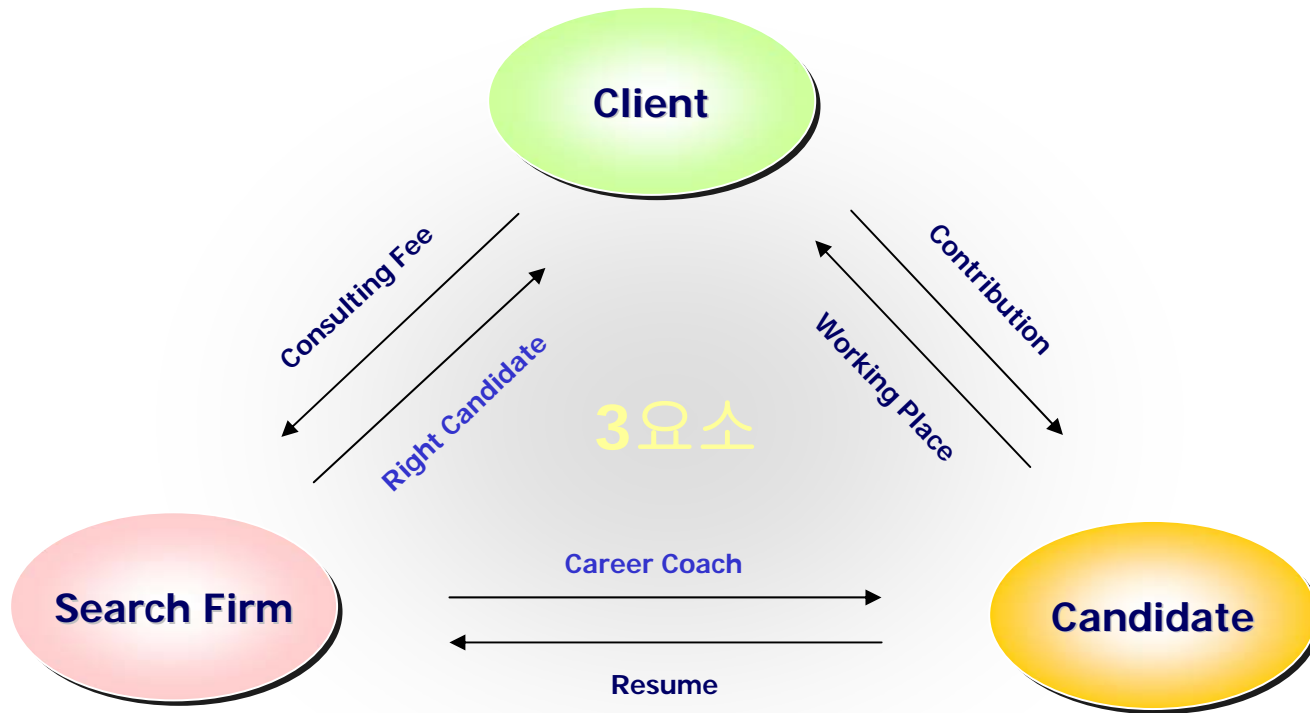
- 기업경영의 핵심은 인재경영이다.
- 기업의 경쟁력 강화를 위해서는 최고의 전문인력 확보가 우선되어야 한다.
- 잡코디(주)의 엄선된 헤드헌터는 고도의 전문성을 바탕으로, 항상 기업이 요구하는 전문/핵심인력에 대한 인재Pool과 Network을 관리하고 있어 신속하게 대응하는 최고의 Consulting Group임을 자부한다.
- 잡코디(주)의 모든 컨설턴트는 가장 신속하고 정확한 추천System으로 고개만족을 최우선으로 지향하며, 끝까지 책임을 진다.

“인적자원의 효율적 중개시스템 구축과 이를 통한 사회적 가치창출”

(Human Resource) + (JOBcodi) = (Social Value)
To create social value through efficient intermediation system of human resources



서치 비즈니스 3요소

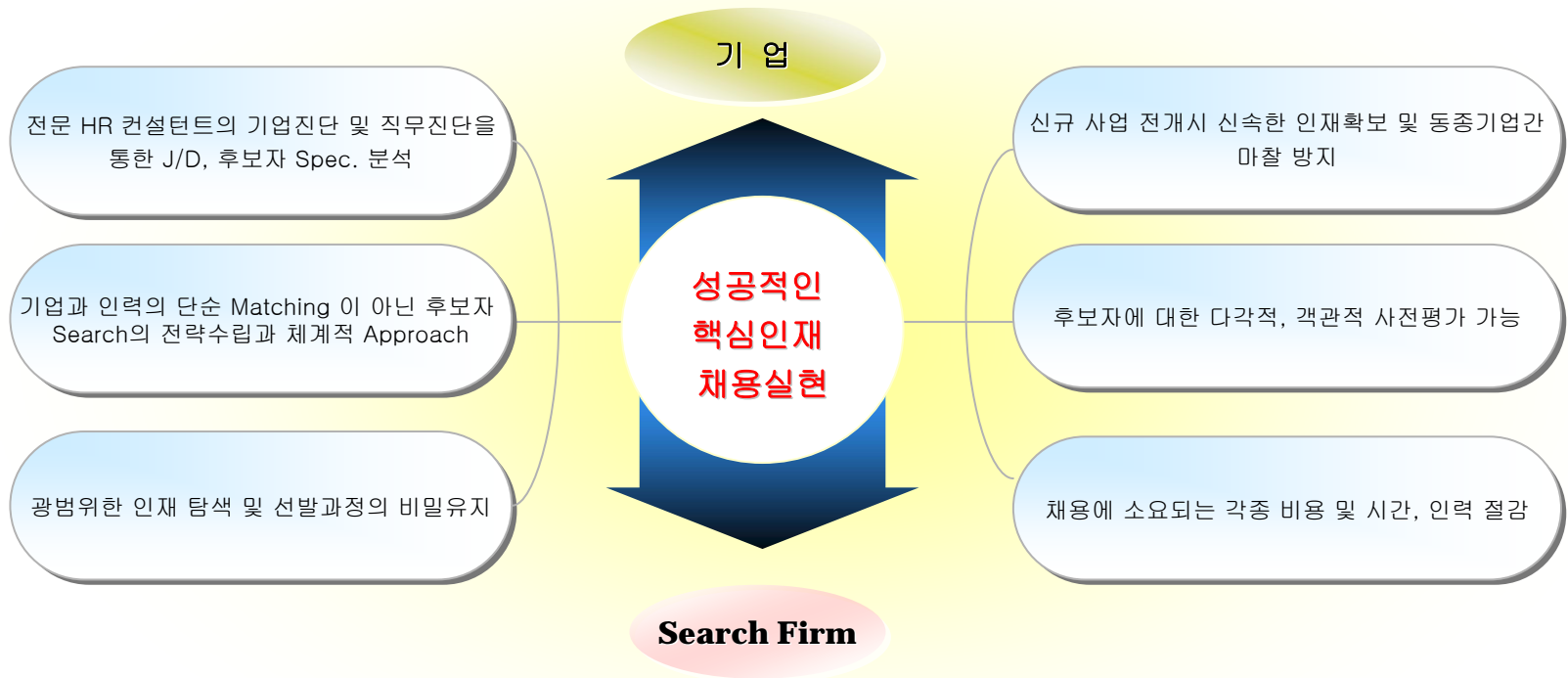


CONTENTS

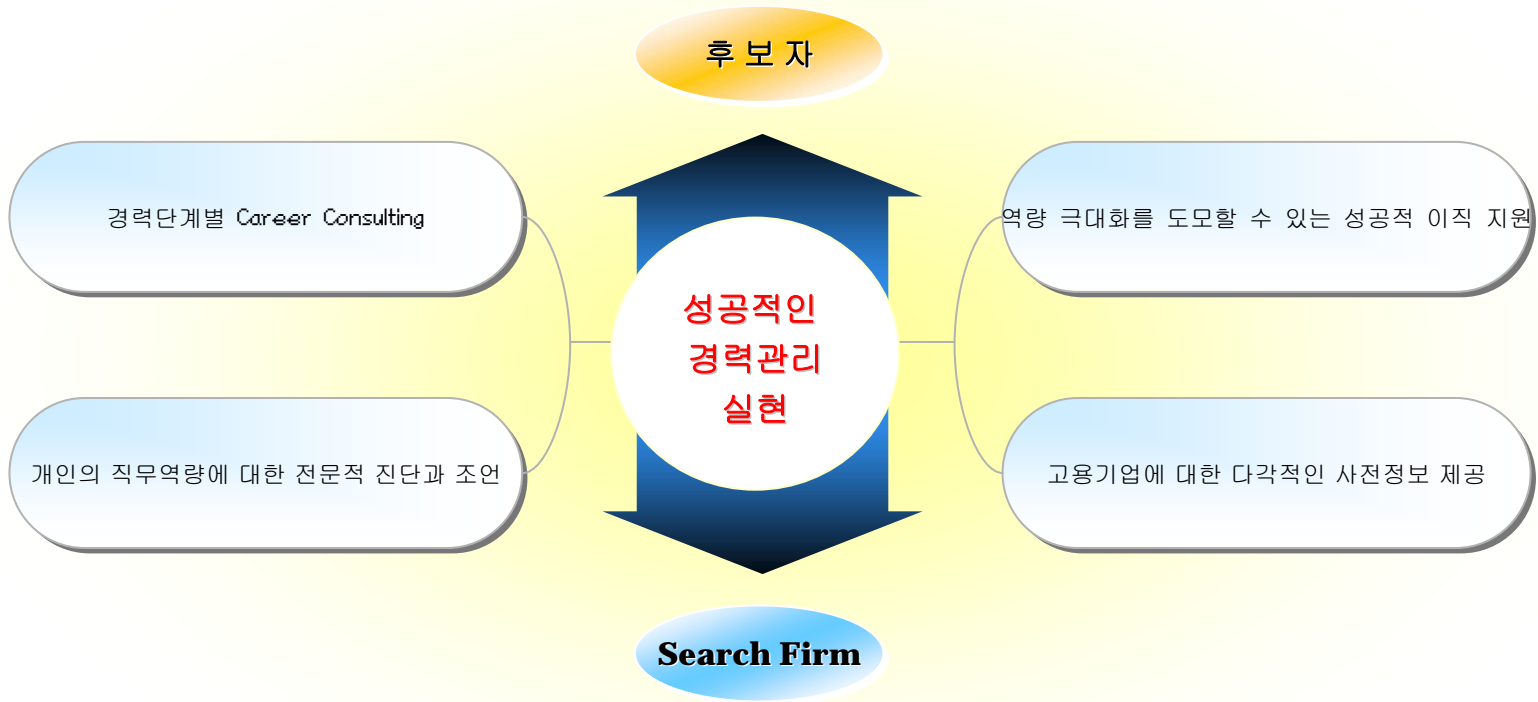
- 1 회사개요
- 2 서치 비즈니스 란
- 3 서치펌의 필요성**
- 4 왜 잡코디이어야 하나?
- 5 DB현황 및 실적
- 6 문의

C-1. 기업이 서치펌을 이용하는 이유
C-2. 후보자가 서치펌을 이용하는 이유
C-3. 좋은 서치펌을 선택하기 위한 기준

기업이 Search Firm을 이용하는 이유



후보자가 Search Firm을 이용하는 이유



좋은 서치펌을 선택하기 위한 기준

1 해당 분야의 전문성과 경험

고객사의 업종과 채용 직무에 대한 컨설팅 능력과 프로젝트 경험

2 신속하고 정확한 Search를 위한 INFRA 구축 여부

표준화된 컨설팅 프로세스, 과학적이고 체계적인 Search System과 후보자 DB, 질적, 양적 보증이 가능한 후보자 Network 구축 여부

3 컨설턴트의 자질과 역량

고객사의 니즈를 정확히 파악하고 채용방향과 전략을 제시할 수 있는 역량, 후보자 발굴과 평가 역량, 산업군에 대한 이해와 전문성 보유 여부

4 Reference

주요 Client 현황, 주요 성사 Position 현황, 반복적 재구매 고객비율, Exclusive Client 의 비율 등 파악

5 합리적 비용체계

지나치게 낮은 수수료 체계의 경우 서비스의 Quality 보증 불가

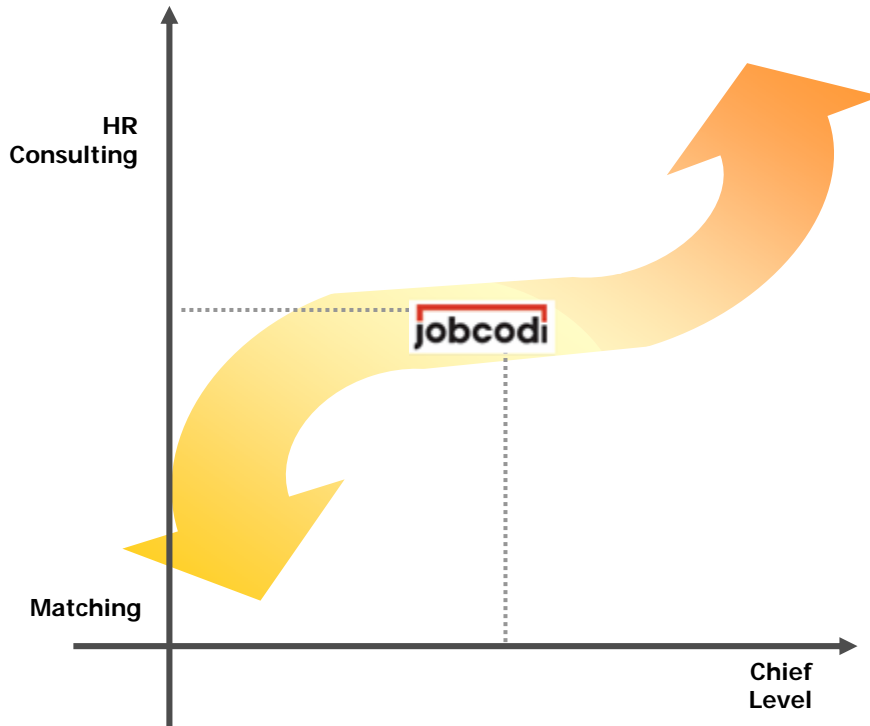
CONTENTS

- 1 회사개요
- 2 서치 비즈니스 란
- 3 서치펌의 필요성
- 4 왜 잡코디이어야 하나?**
- 5 DB현황 및 실적
- 6 문의

- 4-1. 서치
- 4-2. 표준화된 업무 프로세스
- 4-3. 산업별 전문 컨설턴트 확보
- 4-4. 차별화된 인재 Pool
- 4-5. 서치펌 업계 최초 ISO 인증
- 4-6. 서치펌 정보

서 치

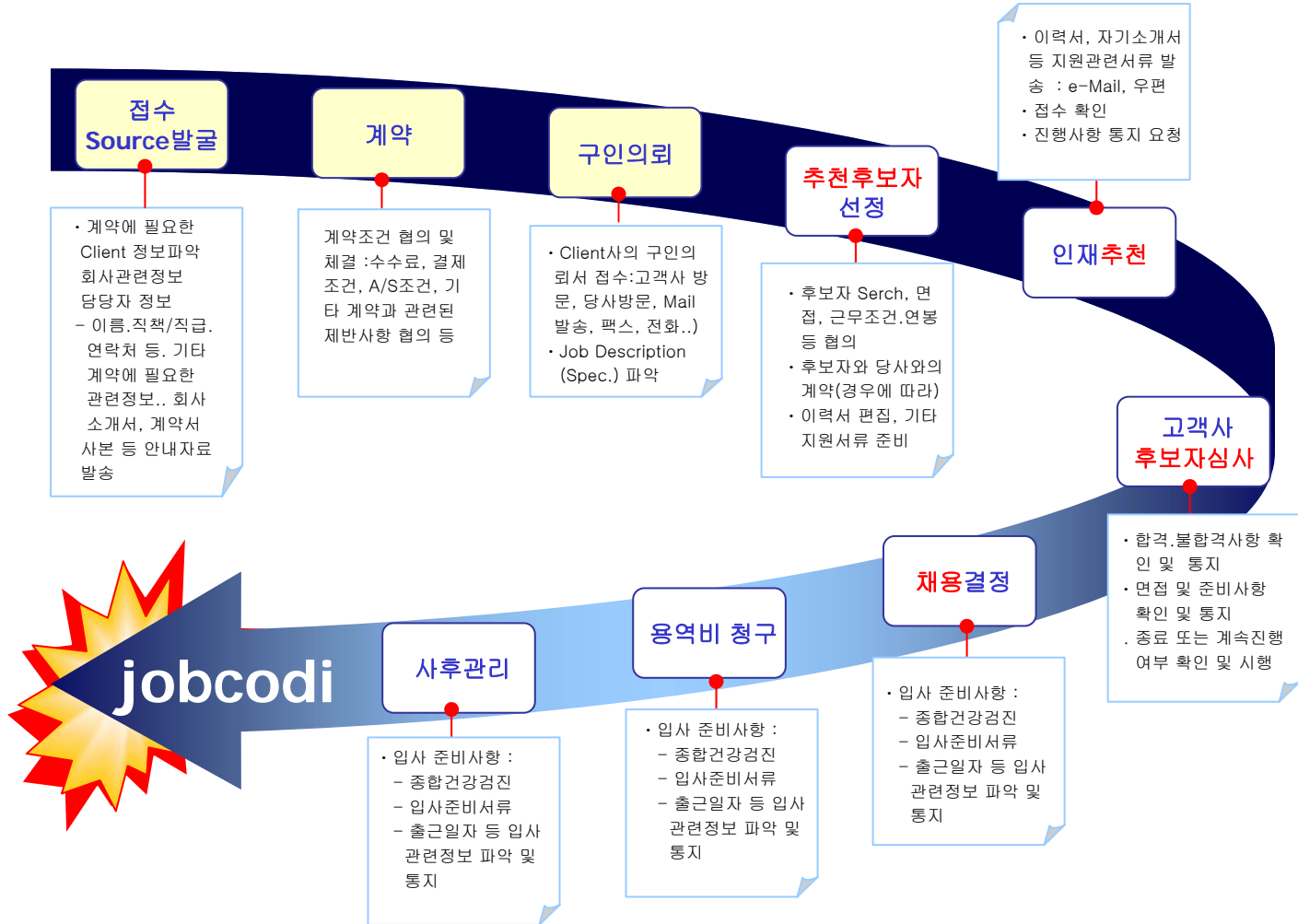
□ 강력한 On-Line System과 Off-Line Knowledge의 결합형 헤드헌팅



- ✦ 헤드헌팅 업계 최초로
 Launching 단계에서부터 온라인 시스템을 전면적으로 구축,
 On Line Search와 Off Line Knowledge를 결합함으로써
 최단기간 내 성공적 시장진입 실현
- ✦ C Level부터 실무자 Position까지 포괄적으로 Cover
 할 수 있는 System구축
- ✦ On-Line의 효율성과
 Off-Line의 효과성을 결합한 Unique
 Matching System운영으로 신속, 정확한 프로세스 제공

❖ 기존의 헤드헌팅과 온라인 리크루팅으로 양분화된 채용서비스의 장점만을 결합한 새로운 개념의 헤드헌팅 서비스를 제공합니다.

표준화된 업무 프로세스



산업별 전문 컨설턴트 확보

1 각 산업군별 팀제운영과 최소 경력5년 이상의 Specialist로 구성

고객사의 Industry를 정확히 이해함으로써 고객의 요구사항에 대한 최선의 솔루션 제공 가능
산업에 대한 지속적인 연구와 학습

2 관련 커뮤니티에 주도적인 활동을 함으로써 고급 후보자 확보

고객사 Open Position에 대한 업계의 Champion들을 List up하고, 긴밀한 접촉과 설득 과정을 거쳐
추천하므로 최고의 중개자 역할 가능
(예) SI전문가 모임, PR전문가 모임, MBA모임, 제약회사 의사 모임

3 JOBCODI 회원들의 경력 연구를 기반으로 전문적인 Job Description에 대한 이해

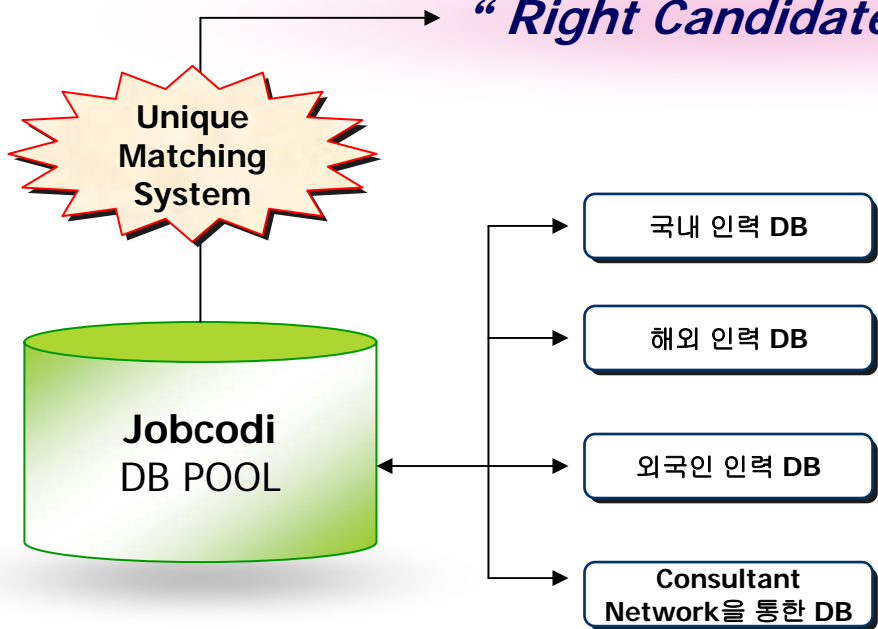
산업군별 정기적 케이스 스터디를 실시함으로써 고객사의 상황에 맞는 후보자 발굴 가능

4 업무능력에 대한 평가와 더불어 후보자의 적성/인성 및 심리적 요인에 대한 분석능력

컨설턴트의 진단, 평가에 대한 전문 skill 함양 코스 자체 운영

차별화된 인재 Pool

“ Right Candidate 추천 ”



지속적, 체계적인
후보자 Communication

- ✦ 헤드헌팅 업계 최대 규모의 후보자 DB구축
- ✦ 기업체 임원, 재직자 등에 대한
Target Search를 통해 타 서치펌, 인터넷 구인구직
사이트에 중복 가입하지 않은 Exclusive Candidate 확보
- ✦ 경력관리 뉴스레터 등
지속적인 후보자 커뮤니케이션을 통해 Update된
최신의 이력서 보유
- ✦ 체계적 DB관리로 후보자의 현재 상황에 대한 정확한 파악

동종업계 최초 ISO 인증



서치펌 정보

서치펌 정보

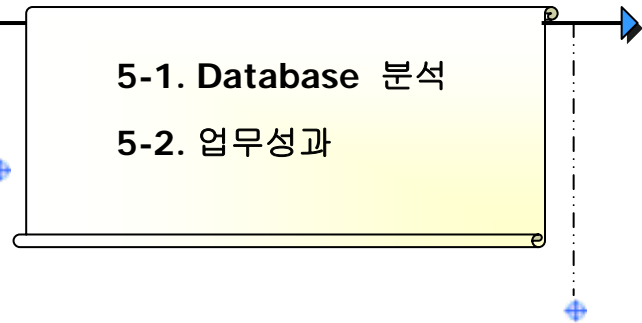
2006년 2월 23일 현재



* 추천사이트순위 5위에 링크됨

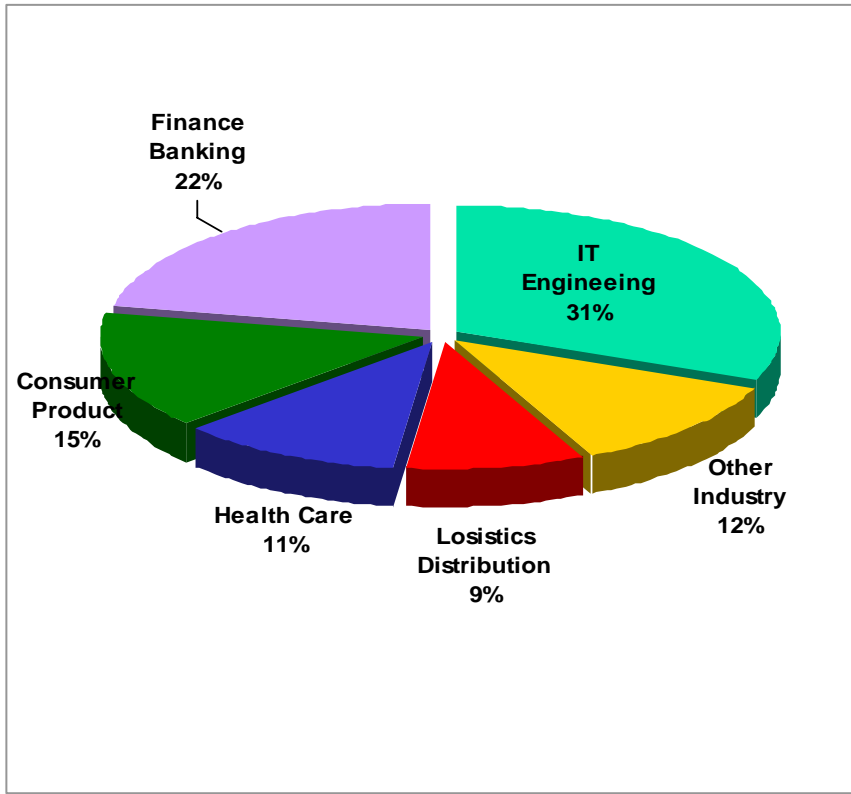
CONTENTS

- 1 회사개요
- 2 서치 비즈니스 란
- 3 서치폼의 필요성
- 4 왜 잡코디이어야 하나?
- 5 DB현황 및 실적**
- 6 문의

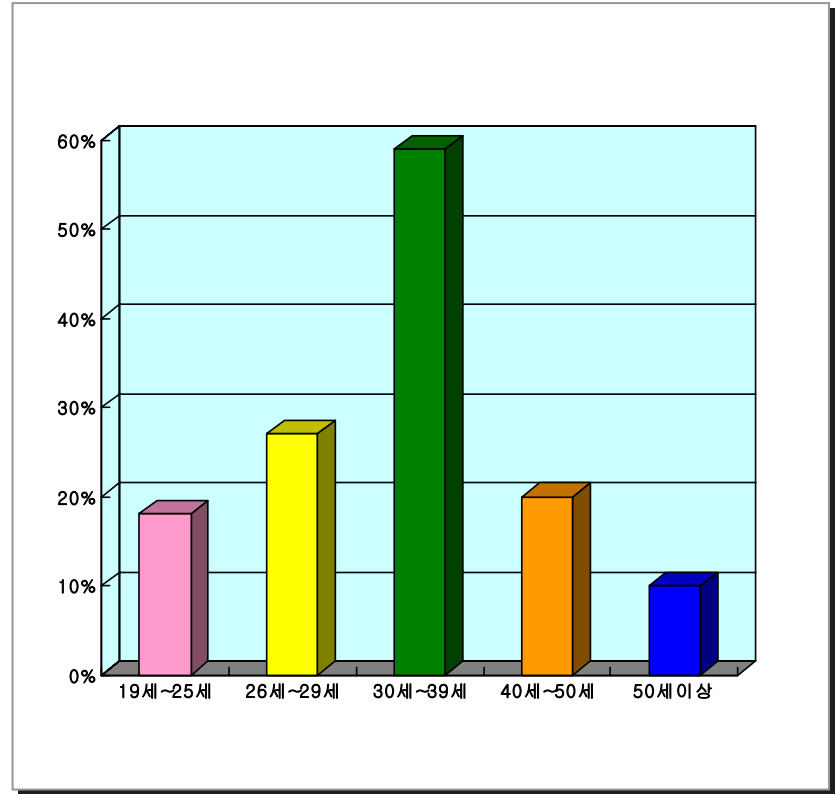


Database 분석

업종별 DB 보유현황

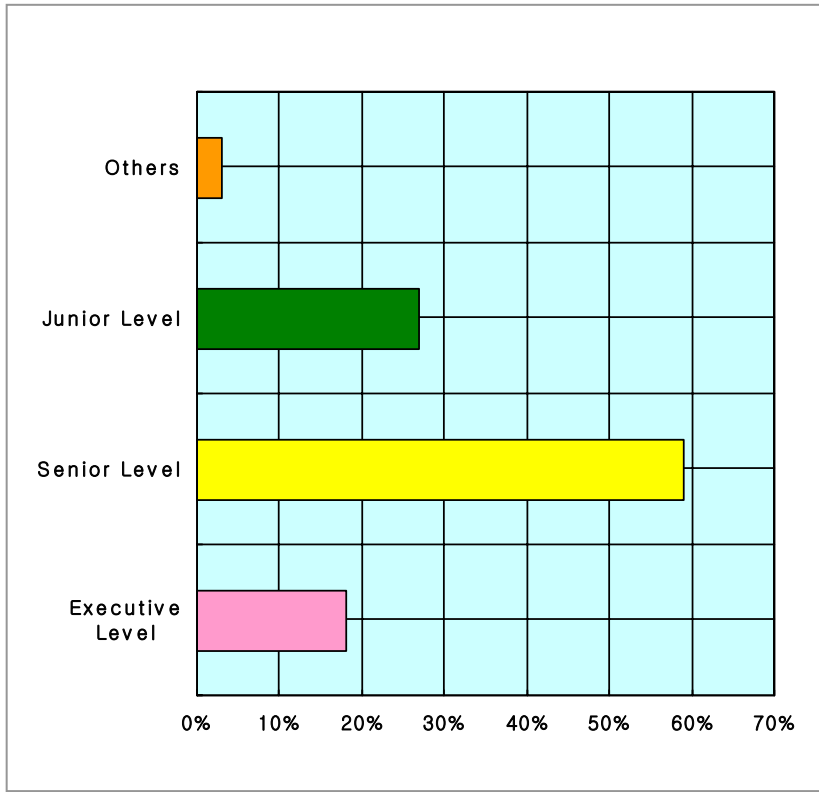


연령별 DB 보유현황



업무 성과

☀ 직위별 채용 성사 비율



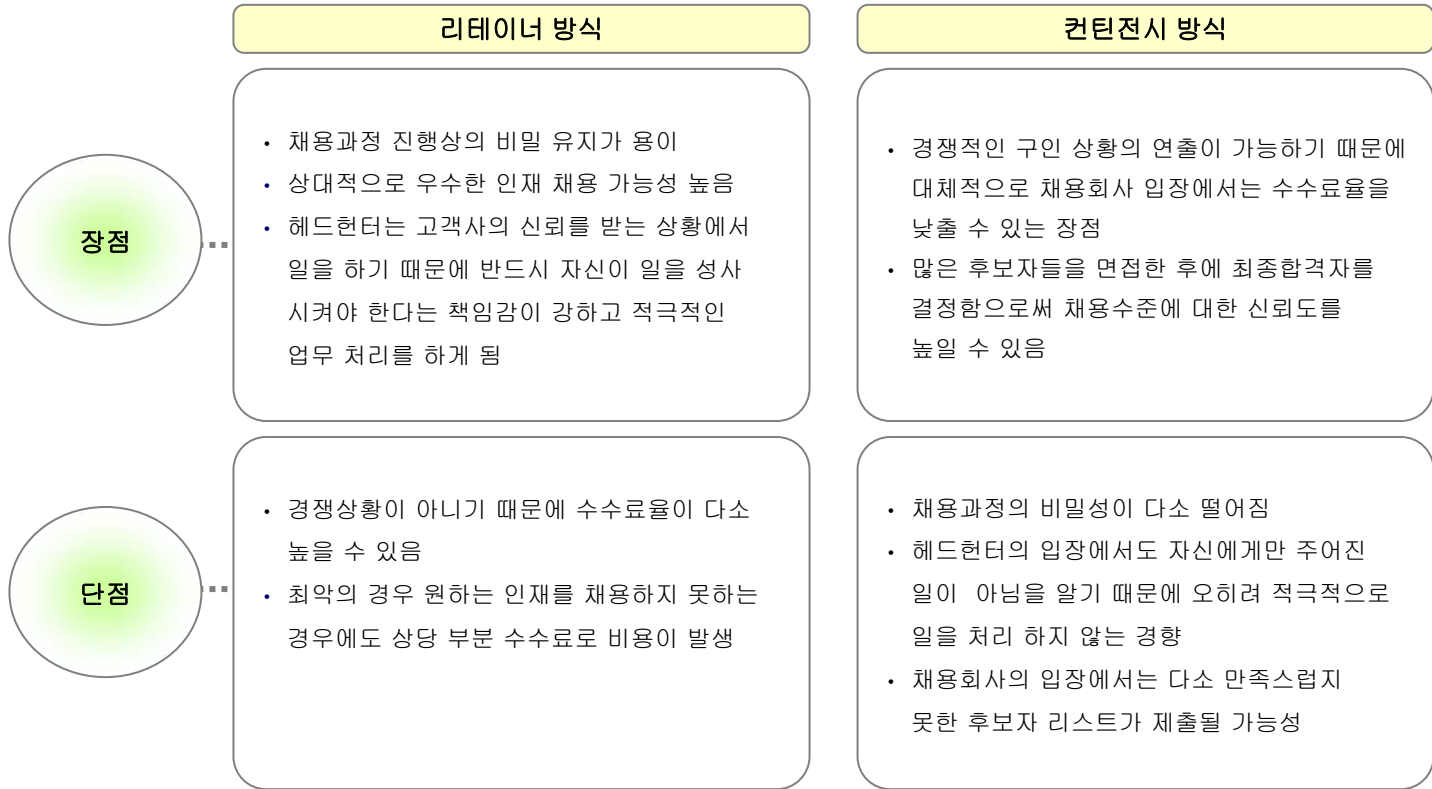
- ✦ CEO, Country Manager, CFO, CTO 등
C Level과 Director, General Manager Team Manager
Senior급 이상의 고급인력 중심 성공사례
(전체 채용성사의 85%)
- ✦ Junior Level의 경우
Engineer, 연구원, 개발자, 전문직 등 핵심인력 위주로
채용성사
- ✦ 특히, 채용성사 후 Replacement 비율이 현저히 낮으며,
철저한 사후관리로 높은 정착률 제고

CONTENTS

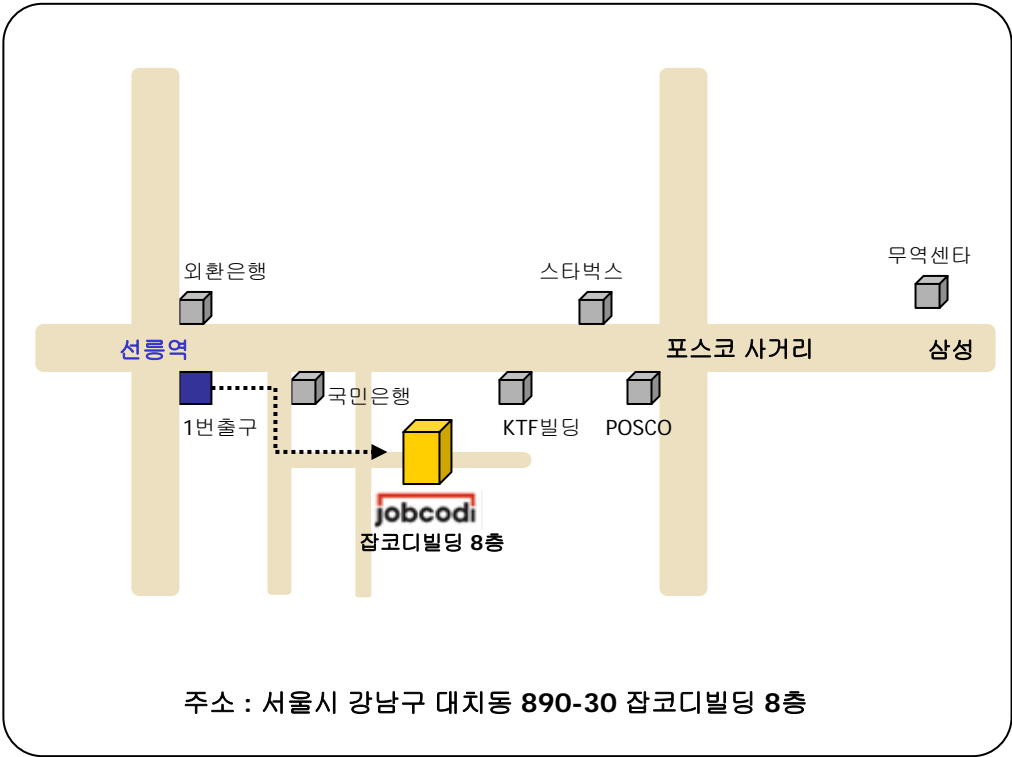
- 1 회사개요
- 2 서치 비즈니스 란
- 3 서치펌의 필요성
- 4 왜 잡코디이어야 하나?
- 5 DB현황 및 실적
- 6 문의**

6-1. 서치펌 계약의 2가지 형태
6-2. 서치 서비스피
6-3. 회사약도

서치펌 계약의 2가지 형태



회사 약도



- 전화상담
JBOCODI
 ☎ 02)560-9500

- E-mail
kjh@jobcodi.co.kr

- 홈페이지
www.jobcodi.co.kr